



## PARCOURS CERTIFIANT / TITRE PROFESSIONNEL Manager d'Etablissement Marchand en alternance

### DATE ET LIEU DE LA FORMATION :

Entrées et sorties permanentes

13 Rue Raymond Teisseire, 13008 Marseille

### DURÉE DE LA FORMATION :

12 mois en alternance dont 441 heures de formation

### MODALITÉ DE LA FORMATION :

En présentiel

### CERTIFICATION VISÉE :

Titre Professionnel de Niveau 5 (BAC +2)

### PASSERELLES :

Des qualifications partielles, sous forme de Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules.

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter à l'autre CCP pour obtenir le Titre Professionnel dans la limite de durée de validité du titre.

### COÛT DE LA FORMATION :

En contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation, le niveau de prise en charge (NPEC) est défini par les branches professionnelles.

CODE RNCP  
41853

CERTIFICATEUR:  
DREETS PACA

CODE DIPLÔME : 312M  
CODE APPRENTISSAGE : 36T3I20I  
FORMACODE:  
32154 : ENCADREMENT MANAGEMENT  
34587 GRANDE DISTRIBUTION  
34588 GESTION POINT DE VENTE  
34559 GESTION RAYON  
34502 VENTE SPECIALISÉE

### VOTRE FORMATION :

#### PRÉ-REQUIS

Etre titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification.

Être éligible au droit au retour en formation initiale au sens de l'article D. 122-3-1 du code de l'éducation : être un jeune âgé de 16 à 25 ans révolus sortant du système éducatif sans diplôme ou ne possédant que le diplôme national du brevet ou le certificat de formation générale

#### OBJECTIFS ET PROGRAMME DE LA FORMATION

##### Manager l'équipe de son périmètre au sein de l'établissement marchand 126H

- CP1 Animer l'équipe de son périmètre
- CP2 Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de son périmètre
- CP3 Accompagner la performance individuelle des collaborateurs de son périmètre
- CP4 Contribuer aux processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs de son périmètre

##### Développer la dynamique commerciale de son périmètre au sein de l'établissement marchand 105H

- CP5 Gérer l'approvisionnement de son périmètre
- CP6 Organiser et mettre en oeuvre le merchandising de l'offre de produits et de services de son périmètre
- CP7 Participer à l'amélioration de l'expérience client de son périmètre

##### Contribuer à la performance commerciale et à la rentabilité de son périmètre au sein de l'établissement marchand 70H

- CP8 Analyser la performance commerciale de son périmètre
- CP9 Analyser la rentabilité de son périmètre
- CP10 Proposer des actions correctives à sa hiérarchie et assurer le suivi du plan d'actions de son périmètre

76% d'accès à l'emploi dans les 6 mois  
( indicateur France Compétence )

Compétences transverses - 84h  
Socle de compétences essentielles : 56h

## COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Avoir le sens de l'organisation, la capacité à communiquer clairement, l'aptitude à travailler en équipe et à motiver les autres, ainsi qu'une bonne faculté d'adaptation et un goût pour les responsabilités.

## RYTHME ALTERNANCE

6 jours par mois en formation (soit un à deux jours par semaine), le reste en entreprise.

## DÉLAIS D'ACCÈS

Sous 15 jours après validation du profil par l'entreprise

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Information individuelle ou collective
- Bilan de positionnement
- Entretien individuel de conseil en formation de façon à définir le parcours le plus adapté

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Ateliers théoriques et mises en situation pratiques
- Ordinateurs portables et écrans connectés
- Plateaux pédagogiques "vente"

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis en cours de formation
- Évaluation en périodes d'application en entreprises
- Délibération du jury sur la base du dossier professionnel, des résultats aux épreuves de la session d'examen, de la mise en situation professionnelle et de l'entretien final afin d'obtenir le ou les Certificats de Compétences Professionnels

## ACCESSIBILITÉ

- Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nous disposons d'un référent handicap en capacité d'évaluer les besoins et de mettre en œuvre des solutions
- Démarche de demande d'aménagements spécifiques
- Possibilité d'adaptation de la durée de formation

## ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI EN ENTREPRISE

Accompagnement personnalisé d'aide à la recherche d'une entreprise, évaluation régulière avec l'entreprise et identification d'un référent dans le centre de formation.

## POURSUIVEZ VOTRE APPRENTISSAGE

- TP Responsable d'établissement commercial (Niveau 6)
- TP Responsable de la distribution (Niveau 6)
- Licence professionnelle, Bachelor

## JE PEUX TRAVAILLER COMME

- Manager de rayon
- Manager d'espace commercial
- Manager de surface de vente
- Manager d'univers commercial
- Manager de rayon fabrication alimentaire/frais
- Manager de rayon non alimentaire ou alimentaire/sec
- Responsable/animateur
- Responsable de magasin
- Gestionnaire de centre de profit
- Chef de rayon
- Responsable de boutique
- Gérant de magasin
- Responsable de succursale
- Responsable de point de vente
- Responsable de département

## CONTACT

[www.provence-formation.fr](http://www.provence-formation.fr)

[www.museformation.fr](http://www.museformation.fr)

TEL : 04 91 52 32 25